



EDUCA-INSTITUUTTI OY

# Käytännön tukea kouluttamiseen

Kouluttaminen kuuluu entistä useamman asiantuntijan työtehtäviin. Tyypillisiä asiantuntijoiden koulutusalueita ovat mm. järjestelmien koulutus, uusien säädösten koulutus ja asiakaskoulutus. Koulutuksen suunnittelu ja toteutus tuloksellisesti ja oppimista edistävästi on usein haastavaa ja siihen on mahdollista saada käytännön vinkkejä ja tukea.

Monissa organisaatioissa toteutetaan vuosittain suuri määrä erilaisia koulutustilaisuuksia. Tuloksellisen koulutuksen näkökulmasta on tärkeää, että koulutuksen prosessit toimivat hyvin ja koulutuksiin on yhteisesti sovittu käytännöt.

Educa-Instituutti Oy tarjoaa käytännön tukea ja ohjausta koulutusta ja ohjausta suunnitteleville ja toteuttaville henkilöille. Lisäksi tarjoamme tukea organisaatioiden koulutuskäytäntöjen yhtenäistämiseen.

## Toteutustapa

Käytännön tuki ja ohjaus rakennetaan asiakkaan kanssa yhdessä. Ohjaus voi olla esimerkiksi yksittäisten kouluttajien osaamisen kehittämiseen painottuvaa tai se voi olla organisaation koulutusstrategian rakentamiseen tai yhteisten käytäntöjen kehittämiseen liittyvää tukea.

## Kouluttajien osaamisen kehittämisen tuki

Käsiteltäviä teemoja voivat olla mm.

- koko koulutusohjelman suunnittelun ja toteutuksen tuki
- koulutustilanteen suunnittelu
- koulutusmateriaalin laatiminen
- menetelmälliset ratkaisut
- kouluttajan oppimista edistävä vuorovaikutus ja esiintyminen
- koulutuksen arviointi ja kehittäminen
- haastavat tilanteet kouluttamisessa

Ohjaus voi koostua esimerkiksi

- neljästä puolen päivän tapaamisesta ja etätehtävistä sekä koulutustilanteiden yksilöllisestä havainnoinnista ja palautteesta
- prosessista, jossa kouluttajaryhmä tapaa esimerkiksi 1kerran/kk puolen vuoden ajan
- ryhmän tapaamisista ja yksilökohtaisesta ohjauksesta.

## Organisaation koulutuskäytäntöjen yhtenäistäminen ja ohjaus

Koulutuskäytäntöjen yhtenäistämässä tarkoituksena on suunnitella ja sopia organisaation keskeisistä koulutuksen periaatteista. Teemoja voivat olla

- koulutuksen tavoitteet
- koulutusprosessin eri vaiheet ja eteneminen

- koulutuksen suunnittelu
- koulutuksen toteutus
- oppimista koskevan tiedon hyödyntäminen suunnittelussa ja toteutuksessa
- koulutuksen organisointi
- koulutusmateriaalin laatiminen ja käyttö
- haastavien tilanteiden erilaiset ratkaisut ja
- arvioinnin käytännöt.

Organisaation koulutusstrategian rakentamisen ja kehittämisen tuki voi koostua esimerkiksi

- ryhmätapaamisista, joissa työstehtään yhteisiä linjauksia yhteistoiminnallisilla menetelmillä ja
- erilaisista tehtävistä.

## Kouluttaja

Kehittämiskonsultti, KM Tarja Frisk Educa-Instituutti Oy:stä.

## Materiaalit

Materiaaleina voidaan käyttää mm. seuraavia aineistoja:

- Kouluttamisen osaamiskartta. Menetelmä osaamisen arviointiin ja kehittämiseen. 2005. Educa-Instituutti Oy.
- Mykrä, T. ja Hätönen, H. (Toim.) 2008. Opas opetusmenetelmistä. Educa-Instituutti Oy.
- Frisk, T. 2008. Opas arvioinnista kouluttajille. Educa-Instituutti Oy.

## Koulutuspaikka

Koulutuspaikkana voivat olla asiakkaan omat tilat tai koulutuksen toteuttaja voi varata koulutustilat.

## Tiedustelut ja tarjouspyynnöt:

Kehittämiskonsultti Tarja Frisk  
Puhelin 040 8383 933  
tarja.frisk@educa-instituutti.fi  
www.educa-instituutti.fi