



Nimeä työelämäyhteistyön käytäntö sisältöä kuvaavasti

TOPO Oppimisympäristökartoitus

1. Työelämäyhteistyön mallin tai käytännön kuvaus pähkinänkuoressa ja mahdollinen kaavio tai kuvio toteutuksesta

Oppimisympäristökartoitus mallintaa työssäoppimispaikan oppimisympäristöt, laitteet, materiaalit ja tilat. Se toimii työkaluna työssäoppimisen prosessissa.

2. Työelämäyhteistyön käytännön tavoite

Työssäoppimispaikkojen laadunvarmennus

-

Työssäoppimisen laadun nostaminen

-

3. Toimijat ja heidän roolinsa

Opettaja

vastaa kartoituksesta yhdessä työpaikkaohjaajan kanssa. Vastaa sen hyödyntämisestä ja levittämisestä omalla osastolla yhteistyössä esimiehen kanssa

Työpaikkaohjaaja

osallistuu kartoitukseen ja antaa siihen tarvittavat tiedot

Oppilaitoskoordinaattori

valvoo kartoitusten tiedon jakamista ja levittämistä, kerää kartoituksista saadun laadullisen ja määrällisen tiedon eri järjestelmiin.

Esimies vastaa siitä, että käytäntö leviää organisaatiossa.



4. Työelämäyhteistyön käytännön suunnittelun ja toteutuksen vaiheet ja eteneminen

Oppimisympäristökartoitukset on tehty kaikkiin työelämäjaksopaikkoihin. Niitä on käsitelty osastokohtaisesti, jolloin vaikuttavuus on tuntunut myös muiden työssäoppimista ohjaavien opettajien työssä.

5. Työelämäyhteistyössä käytetyt teknologiset ratkaisut

P-juuri (yhteinen asema)

www-sivut

Wiki-alusta

Yhteiselle asemalle pääsevät kaikki opettajat. Kartoitukset helposti hyödynnettävissä koko työssäoppimisen prosessissa.

6. Resursointi

Kuuluu resurssien osalta opettajien työelämäjakson raportointiin. Jatkossa tulee saada mukaan työssäoppimisen resursseihin, työajallisesti ei ole suuri investointi.

7. Palautteen kerääminen ja hyödyntäminen

Työelämäjakson palautteen kerääminen työpaikoilta ja opettajilta.

Työssäoppimisen palautteen kerääminen, opettajilta, opiskelijoilta sekä työpaikkaohjaajilta.

8. Suositukset tai vinkkejä työelämäyhteistyön käytännön suunnittelijoille ja toteuttajille kokemusten pohjalta

Koordinointi asian ympärillä erittäin tärkeää.

Työssäoppimisen passi opettajille, joka tulee suorittaa ennen työssäoppimisen ohjausta

Passiin sisältyy tpo-koulutuksen käyminen ja top-info osana perehdytystä

Osana tätä työpaikkojen laadunvarmennus

9. Kehittäjäorganisaation nimi ja yhteystiedot



EDUCA-INSTITUUTTI OY

KOONTA 2008-2012(S11462)

Espon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
PL 77700
02070 ESPOON KAUPUNKI
www.omnia.fi

10. www-osoite verkkosivuille, joilta löytyy lisätietoa kuvatus- työelämäyhteistyön käytännöstä

<http://topo.omnia.fi>

11. Kuvauksen laatijan nimi ja yhteystiedot

Ville Krannila
PL 77705
02070 ESPOON KAUPUNKI
ville.krannila@omnia.fi
050-3849037

12. Liitteet

Kartoituspohja

Oppimisympäristökartoitus.doc

(http://www.ehr.fi/o/educa/kuvaaminen/repository/documentor/13__d89d167fe8509b6690c32673df9ab3aa.doc)