

KAMoon TYKE 2009-2011 S10914

Opettajan /asiantuntijan hyvän työelämäjakson kriteerit

ARVIINTIKOhteet ja kriteerit	Toteutuu	Toteutuu osittain	Ei toteudu	Perustelut
TYÖELÄMÄJAKSON SUUNNITTELUVAIHE				
1. Työelämäjakso suunnitellaan Perusteet opettajien työelämäosaamisen täydenniskoulutukselle (25 op) pohjalta (Opetushallitus 2009).				
2. Työelämäjakso suunnitellaan yhteistyössä esimiehen, työpaikan ja työelämäjaksoja koordinoivan henkilön kanssa.				
3. Työelämäjaksolle tehdään etukäteen jakson toteuttamissuunnitelma.				
4. Työelämäjakson toteutuksella on johdon tuki.				
5. Työelämäjaksolle lähtijät valitaan tarvelähtöisesti.				
TYÖELÄMÄJAKSON TIEDOTUS JA MARKKINOINTI				
6. Työelämäjaksosta tiedotetaan aktiivisesti henkilökunnalle.				
7. Työelämäjaksoista tiedotetaan työelämän edustajille.				
8. Työelämäjaksolle laaditaan sähköinen viestintäsuunnitelma, joka on nähtävillä hankkeen www-sivuilla.				
TYÖELÄMÄJAKSON TOTEUTUMINEN JA SISÄLLÖT				
9. Työelämäjakson sisältö noudattaa opettajien työelämäosaamisen täydenniskoulutusohjelman sisältöä: Työelämäyhteistyö ja toiminta työpaikoilla (6 op)				
10. Työelämäjakson sisällön painotus laaditaan henkilökohtaisesti.				
11. Työelämäjakso edistää oppilaitoksen ja työpaikan välistä vuorovaikutusta.				



ARVIOINTIKOHTTEET JA KRITERIT	Toteutuu	Toteutuu osittain	Ei toteudu	Perustelut
TYÖELÄMÄJAKSON ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN				
12. Työelämäjaksoista keskustellaan laajasti kuntayhtymän sisällä.				
13. Työelämäjakson aikana ja jakson jälkeen arvioidaan osallistujien tyytyväisyyttä työelämäjaksoon.				
14. Työelämäjakson jälkeen arvioidaan osallistujien oppimisen soveltamista omaan työhön.				
15. Arviointitietoa kerätään eri tahoilta.				
16. Arvioinnin tuloksia käsitellään kuntayhtymän sisällä.				
17. Arvioinnin tuloksia hyödynnetään kuntayhtymän henkilöstösuunnittelussa.				
TYÖELÄMÄJAKSOMALLIEN LEVITYS				
18. Työelämäjaksomallien levitys suunnitellaan.				
19. Työelämäjaksomallien levitystä toteutetaan.				
20. Työelämäjaksoja voidaan toteuttaa hankkeen päättymisen ja ESR-rahoituksen loppumisen jälkeen.				
21. Työelämäjaksot nivELYVÄT lähettävän organisaation muuhun toimintaan.				
22. Työelämäjaksomallien levittäminen on suunnitelmallista ja jatkuvaa.				